

Projekt: „Od motywacji i samopomocy do rynku pracy”, nr Projektu: WND-POKL.07.02.01-20-168/10  
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego  
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA

## UMOWA NR ...../M/P/11

### O odbywaniu stażu przez uczestnika projektu „Od motywacji i samopomocy do rynku pracy”

zawarta w Białymstoku, w dniu .....r. pomiędzy:

ECDS Polska sp. z o.o. z siedzibą w Białymstoku przy ul. Św. Rocha 5, lok. 208, wpisaną w Sądzie Rejonowym Sąd Gospodarczy w Białymstoku XII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem 0000101169, wysokość kapitału zakładowego 215 000,00 zł, posiadającą NIP: 542-15-10-818, REGON: 050435325, reprezentowaną przez: Mirosława Kamińskiego – Prezesa Zarządu, zwaną dalej **Organizatorem**,

a

.....  
posiadającym NIP: ....., reprezentowanym przez: .....  
zwanym dalej **Pracodawcą**.

Staż jest organizowany dla uczestników projektu „Od motywacji i samopomocy do rynku pracy” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII: Promocja Integracji Społecznej, Poddziałanie 7.2.1. Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zwanych dalej w niniejszej umowie **Stażystą**.

#### § 1

1. Przedmiotem umowy jest zorganizowanie stażu dla uczestników projektu „Od motywacji i samopomocy do rynku pracy”, czyli stworzenie warunków nabywania przez nich umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
2. Program stażu określa Załącznik nr 1 dołączony przez Pracodawcę do Wniosku o stażystę.
3. Wykaz osób skierowanych na staż określa Załącznik nr 1 do niniejszej umowy.
4. Miejsce i okres trwania stażu poszczególnych Stażystów określa Wniosek o stażystę dołączony do umowy stanowiący jej integralną część.

#### § 2

1. Stażysta wykonuje czynności lub zadania określone w programie w wymiarze 30 godzin tygodniowo.
2. Rozkład czasu odbywania stażu ustalany jest dla każdego stażysty indywidualnie przez Pracodawcę, w ramach obowiązujących norm i przepisów regulujących czas pracy oraz regulaminów Pracodawców.

#### § 3

**Pracodawca** zobowiązany jest w stosunku do Stażysty:

- a) Zapoznania ich z zakresem pracy i obowiązków podczas stażu,
- b) Zapewnienie profilaktycznej ochrony zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników na określonych stanowiskach pracy,
- c) przeprowadzić szkolenie stanowiskowe Stażysty oraz przeszkolenie w zakresie BHP i P.POŻ, a także prowadzić staż zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy,
- d) Zapoznanie z obowiązującym regulaminem pracy, obowiązującym u Pracodawcy
- e) Przydzielenie na zasadach przewidzianych dla pracowników, odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz niezbędnych środków higieny osobistej,

- f) Zapewnienie należytej realizacji stażu, zgodnie z ustalonym programem,
- g) Udzielenia wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań,
- h) Ochrony danych osobowych Stażysty zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych ( Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 z póź. zm.),
- i) Wyznaczenia pracownika do sprawowania opieki nad Stażystą, Wydania Stażyście Opinii o odbyłym stażu na formularzu będącym Załącznikiem nr 2 do niniejszej umowy.

#### § 4

Organizator nie ponosi odpowiedzialności za:

1. błędy, zaniedbania, czy też niedopełnienie obowiązków popełnione zarówno przez Stażystów jak i przez Pracodawcę,
2. ewentualne wady w treści programu opracowanego przez Pracodawcę,
3. inne okoliczności wynikające z faktu odbywania stażu przez Stażystę u Pracodawcy.

#### § 5

W okresie odbywania stażu Stażystom będącym kobietami w ciąży nie mogą być powierzone czynności lub zadania wykonywane w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia oraz w porze nocnej.

#### § 6

1. Pracodawca obowiązany jest prowadzić listę obecności Stażysty, którą ostatniego dnia każdego miesiąca przekaże **Organizatorowi** (oryginał).
2. Lista obecności stanowi podstawę wypłaty Stażyście stypendium określonego w § 9 umowy.

#### § 7

1. Na wniosek Stażysty, pracodawca jest zobowiązany do udzielenia 2 dni wolnych od pracy w wymiarze 12 godzin roboczych w danym miesiącu rozliczeniowym, w terminie dogodnym dla obu stron.
2. Fakt udzielania dni wolnych, o których mowa w §7 pkt. 1 powinien być potwierdzony odpowiednim zapisem na liście obecności.

#### § 8

1. Pracodawca przyjmuje do wiadomości, że projekt „Od motywacji i samopomocy do rynku pracy” dopuszcza jako usprawiedliwione przerwanie stażu przez Stażystę z powodu podjęcia przez niego zatrudnienia w ramach stosunku pracy.
2. Organizator na wniosek Pracodawcy może pozbawić Stażystę możliwości kontynuowania stażu w przypadku:
  - a) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas kolejnych 3 dni wyznaczonych do odbywania stażu;
  - b) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się na staż w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
  - c) naruszenia przez Stażystę przepisów prawa i regulaminu pracy obowiązującego u Pracodawcy, a także wynikającego z Programu stażu;
  - d) opuszczenia miejsca odbywania stażu w godzinach jego odbywania bez usprawiedliwienia;
  - e) nierealizowania programu stażu.

Podjęcie decyzji o pozbawieniu możliwości kontynuowania stażu następuje po rozmowie konsultacyjnej ze Stażystą.

#### § 9

1. W okresie odbywania stażu stypendium Stażyście wypłaca Organizator stażu.
2. Stypendium wypłacane jest w oparciu o umowę zawartą przez Stażystę z Organizatorem stażu.

#### § 10

Pracodawca obowiązany jest niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 2 dni pisemnie informować Organizatora stażu o:

- nie podjęciu przez Stażystę przydzielonej mu pracy;
- każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności Stażysty,
- przyjsciu Stażysty do pracy pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających,
- naruszeniu przez Stażystę porządku i dyscypliny w miejscu wykonywania pracy;
- przypadkach przerwania przez Stażystę odbywania stażu,
- innych zdarzeniach istotnych dla odbywania stażu.

#### § 11

Pracodawca zobowiązuje się do niezwłocznego pisemnego informowania Organizatora stażu w okresie odbywania stażu, o wszelkich zmianach stanowiących podstawę prawną funkcjonowania Pracodawcy a w szczególności zmiany miejsca prowadzenia działalności lub realizowania stażu zawodu przez Beneficjenta.

#### § 12

1. Organizator zastrzega sobie prawo kontroli Pracodawcy w zakresie prawidłowości realizacji postanowień niniejszej umowy przez Pracodawcę.
2. Pracodawca obowiązany jest do udzielenia rzetelnych informacji i wyjaśnień, udostępnienia wszelkich dokumentów związanych z realizacją umowy Organizatorowi stażu oraz innym upoważnionym instytucjom krajowym i instytucjom Unii Europejskiej monitorującym realizację niniejszej umowy.

#### § 13

Pracodawca obowiązany jest do przechowywania pełnej dokumentacji związanej z realizacją niniejszej umowy do 31 grudnia 2020r. oraz wskazania Organizatorowi miejsca jej przechowywania, a także zmianie o ile nastąpi.

#### §14

Organizator zobowiązuje się do:

- skierowania Stażystów przed podjęciem stażu, na badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do odbycia tego stażu,
- ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków, przez okres odbywania stażu.

#### §15

1. Organizator zastrzega sobie prawo rozwiązania niniejszej umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia z powodu zaprzestania finansowania projektu „Od motywacji i samopomocy do rynku pracy” przez Instytucję Wdrażającą. Rozwiązanie umowy w tym trybie nie będzie skutkowało odpowiedzialnością odszkodowawczą Organizatora.
2. W przypadku nie dotrzymania przez Pracodawcę warunków niniejszej umowy, Organizator może odstąpić od wykonania przedmiotu umowy, zawiadamiając o tym Pracodawcę na piśmie.
3. Przerwanie stażu przez Stażystę nie może powodować jakichkolwiek roszczeń Pracodawcy w stosunku do Organizatora stażu.
4. Pracodawcy nie przysługują w stosunku do Organizatora jakiegokolwiek roszczenia w przypadku przerwania odbywania stażu przez Stażystę.

#### § 16

Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 17

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.

§ 18

Spory wynikające z niniejszej umowy będą rozstrzygane przez właściwe miejscowo dla Organizatora sądy powszechne.

§ 19

Niniejsza umowa może zostać wypowiedziana przez każdą ze stron z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia.

§ 20

W zakresie niniejszej umowy mają zastosowanie przepisy :

-Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004 Nr 99 poz. 1001, z późn. zm)

§ 21

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

ORGANIZATOR

PRACODAWCA