

Projekt: „Od motywacji i samopomocy do rynku pracy”, nr Projektu: WND-POKL.07.02.01-20-168/10
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA

UMOWA NR .../M/S/10

O odbywaniu stażu przez uczestnika projektu „Od motywacji i samopomocy do rynku pracy”

zawarta w Białymstoku, w dniu r. pomiędzy:

ECDS Polska sp. z o.o. z siedzibą w Białymstoku przy ul. Św. Rocha 5, lok. 208, wpisaną w Sądzie Rejonowym Sąd Gospodarczy w Białymstoku XII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem 0000101169, wysokość kapitału zakładowego 215 000,00 zł, posiadającą NIP: 542-15-10-818, REGON: 050435325, reprezentowaną przez: Mirosława Kamińskiego – Prezesa Zarządu, zwanym dalej **Organizatorem**,
a uczestnikiem projektu „Od motywacji i samopomocy do rynku pracy”.

L p.	Imię	Nazwisko	PESEL	Data urodzenia	Adres zamieszkania
1.					

Zwanym dalej **Stażystą**.

Staż jest organizowany dla uczestników projektu „Od motywacji i samopomocy do rynku pracy” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII: Promocja Integracji Społecznej, Poddziałanie 7.2.1. Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w zakładach pracy zwanych dalej w niniejszej umowie **Pracodawcą**.

§ 1

PRZEPISY OGÓLNE

1. Organizator zorganizuje staż dla wyżej wymienionego uczestnika projektu:

Bez nawiązania stosunku pracy, według Programu stażu stanowiącego Załącznik nr 1 do niniejszej Umowy, na następującym stanowisku i w ustalonym okresie:

L p.	Stanowisko	Miejsce odbywania stażu	Okres odbywania stażu
1			

2. Stażem może zostać objęta osoba zakwalifikowana do projektu „Od motywacji i samopomocy do rynku pracy”, która wyraziła chęć odbycia stażu oraz została zakwalifikowana przez zespół nadzorujący projekt.

3. Osoby skierowane do odbycia stażu zostaną pozbawieni statusu osoby bezrobotnej z dniem rozpoczęcia stażu na skutek podlegania od powyższego dnia obowiązkowi ubezpieczenia społecznego.

§ 2

PRAWA I OBOWIĄZKI STAŻYSTY

1. Stażysta zobowiązuje się do:

- odbycia stażu w terminie określonym przez niniejszą umowę, w wymiarze 30 godzin tygodniowo oraz zgodnie z rozkładem czasu pracy określonym przez Pracodawcę.
- sumiennego i starannego wykonywania zadań objętych Programem stażu oraz stosowania się do poleceń pracodawcy i opiekuna, o ile nie są one sprzeczne z prawem. W przypadku stwierdzenia uchybień w ich wykonaniu niezwłocznego i nieodpłatnego usunięcia wad wynikłych z tego tytułu.

- c) przestrzega wszystkich przepisów i zasad obowiązujących u Pracodawcy, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych.
 - d) przestrzegania ogólnie przyjętych norm kulturalnego zachowania.
 - e) poinformowania Organizatora o fakcie przerwania stażu w przeciągu 2 dni od zaistnienia tego faktu.
 - f) dostarczenia Organizatorowi usprawiedliwienia nieobecności w terminie 2 dni od opuszczenia stażu w formie zaświadczenia o chorobie własnej lub dziecka lub na podstawie zwolnienia L4
2. Stażysta jest uprawniony do:
- a) otrzymania stypendium stażowego w wysokości zł brutto (słownie:złoty/100 gr.) za pełny miesiąc. Stypendium za niepełny miesiąc ustala się proporcjonalnie do ilości godzin odbytego stażu.
 - b) Stypendium stażowe będzie pomniejszane o kwoty składek na obowiązkowe ubezpieczenie społeczne oraz zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych, jeżeli obowiązek taki będzie wynikał z przepisów prawa podatkowego.
 - c) Za czas pozostawania na zwolnieniu lekarskim Stażyście przysługuje 100% stypendium stażowego przypadającego za te dni.
 - a) Wypłaty stypendium stażowego Organizator dokonywać będzie raz w miesiącu - przelewem na konto bankowe bądź gotówką w terminie 7 dni roboczych następnego miesiąca, na podstawie dostarczonej przez Stażystę lub Pracodawcę listy obecności.
 - b) Numer konta bankowego, na które ma być przelewane wynagrodzenie:

BankOddział.....
 _ _ / _ _ _ _ / _ _ _ _ / _ _ _ _ / _ _ _ _ / _ _ _ _ / _ _ _ _
 Numer konta bankowego

- c) Średnio 2 dni wolnych od pracy w łącznym wymiarze 12 godzin roboczych w danym miesiącu rozliczeniowym, pod warunkiem złożenia Pracodawcy pisemnego wniosku o udzielenie urlopu i wyrażenie zgody przez Pracodawcę. Za dni wolne przysługuje stypendium.
- d) Otrzymania biletu imiennego po złożeniu do Biura Projektu zdjęcia i wniosku o bilet.
- e) Otrzymania po zakończeniu stażu zaświadczenia i opinii od pracodawcy o ukończeniu stażu.
- f) Systematycznych konsultacji z Asystentem ds. staży, opiekunem stażu.

§ 3

PRAWA I OBOWIĄZKI ORGANIZATORA

1. Organizator zobowiązuje się do:
- a) podpisania umowy z Pracodawcą.
 - b) skierowania uczestnika stażu na badanie lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do odbywania stażu i podjęcia pracy zawodowej.
 - c) monitorowania przebiegu stażu.
 - d) ubezpieczenia Stażysty od nieszczęśliwych wypadków na czas odbywania stażu.
 - e) wypłacenia Stażyście stypendium stażowego za nieobecność usprawiedliwioną na stażach oraz za urlop wypoczynkowy udzielony zgodnie z §2, pkt. 2c niniejszej umowy.
 - f) rozliczania Stażysty za przepracowane godziny w ramach stażu.

§ 4

PODSTAWA ROZWIĄZANIA UMOWY O STAŻ

1. Koordynator Projektu na wniosek Pracodawcy, może rozwiązać umowę ze Stażystą o odbyciu stażu w przypadku:
 - a) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas kolejnych 3 dni określonych do odbycia stażu;
 - b) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się na staż w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
 - c) naruszenia przez Stażystę przepisów prawa i regulaminu pracy obowiązującego u Pracodawcy, a także wynikającego z Programu stażu;
 - d) opuszczenia miejsca odbywania stażu w godzinach jego odbywania bez wcześniejszego usprawiedliwienia;
 - e) nierealizowania programu stażu.Podjęcie decyzji o pozbawieniu możliwości kontynuowania stażu następuje po rozmowie konsultacyjnej ze Stażystą.
2. Koordynator Projektu na wniosek Stażysty odbywającego staż może rozwiązać z Pracodawcą umowę o odbyciu stażu w przypadku nierealizowania przez Pracodawcę warunków odbycia stażu, o których mowa w umowie o odbywaniu stażu przez uczestnika projektu. Podjęcie decyzji o rozwiązaniu umowy następuje po rozmowie konsultacyjnej z Pracodawcą.
3. Umowa zostaje rozwiązana w przypadku gdy Stażysta podczas odbywania stażu podejmie pracę zarobkową.

§ 5

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Integralną część niniejszej umowy stanowi: Program stażu
2. Wszelkie zmiany warunków umowy, wymagają formy pisemnej, pod rygorem nieważności, stanowią aneks do umowy podpisany przez obie strony.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy, Kodeksu Cywilnego.
4. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
Czytelny podpis pracodawcy/pieczęć firmowa

.....
Czytelny podpis uczestnika stażu